

MODELLO 3 – DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

OGGETTO: DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA EX ART. 80 COMMA DEL D.LGS. 50/2016 NELL'AMBITO DELLA PROCEDURA DI CONVENZIONE PER L'ESECUZIONE NON ESCLUSIVA DEL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA DIRETTO AL PERSONALE DEL COMUNE DI BRUGHERIO. PERIODO GENNAIO – DICEMBRE 2020 - CIG 8156691A57.

Il/La sottoscritto/a Sig./Sig.ra _____ nella sua qualità di Legale Rappresentante dell'Impresa _____
Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e consapevole delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

1. di essere iscritto alla Camera di Commercio, Registro Imprese (ovvero ad altro registro o albo equivalente secondo la legislazione nazionale di appartenenza) per oggetto di attività ricomprendente tutte le forniture e i servizi indicati nel presente avviso;

2. di essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e di essere iscritto:

- all'INAIL codice posizione
.....;
- all'INPS con matricola sede di

3. di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 sulla privacy, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente viene resa.

4. di essere in regola con le prescrizioni dell'art. 17 della Legge del 12 marzo 1999, n. 68. (Specificare se l'impresa è assoggettata a detti obblighi e qual è l'ufficio provinciale competente a certificare l'ottemperanza):

ovvero di non essere soggetto alle norme per il diritto al lavoro dei disabili come disposto dall'art. 3 della Legge del 12 marzo 1999, n. 68, avendo un numero di dipendenti inferiore a 15;

5. che nei propri confronti non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lettera c, del D.Lgs. n. 231/2001 o altra sanzione che comporti divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'art. 36-bis, comma 1, del D.L. n. 223/2006, convertito con modificazioni dalla Legge n. 248/2006;

6. l'assenza delle cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs 50/2016;

7. essere in regola con le disposizioni previdenziali, assicurative, ed antinfortunistiche disciplinanti i rapporti di lavoro della categoria, secondo quanto previsto dal CCNL vigente, in ottemperanza altresì alla normativa sulla sicurezza (D.Lgs.81/2008);

Brugherio, li _____

FIRMA del legale rappresentante
